

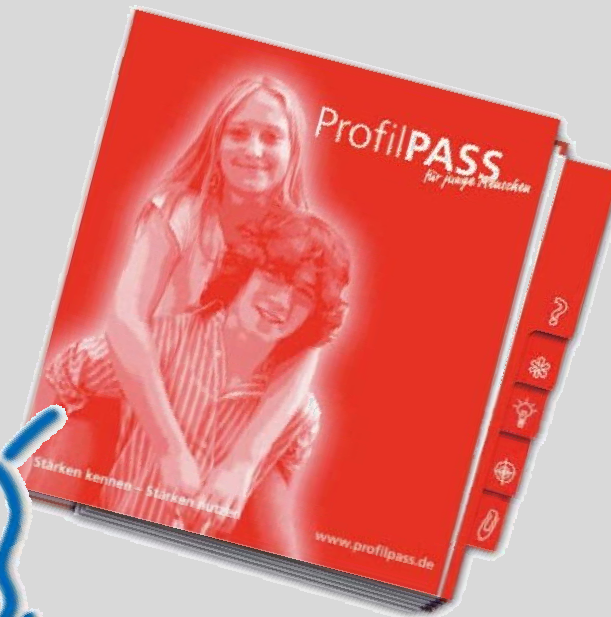
## Köschinger Konzept

# Vertiefte Berufsorientierung mit dem Verfahren ProfilPASS für junge Menschen

Ein Pilotprojekt an der  
Rudolf-Winterstein-Volksschule Kösching



**ProfilPASS**  
für junge Menschen



## Rudolf-Winterstein-Volksschule Kösching

- Mittelschule voraussichtlich ab 1.08.2011
- Schülerzahl insgesamt 484 (Grundschule 351, Hauptschule 134)
- Herkunft der SchülerInnen  
Migrationsanteil 21 %  
Herkunft aus oft bildungsfernen Familien
- Verbleib nach Verlassen der Schule:  
Größter Teil geht in die Berufsausbildung  
Einige Schüler besuchen M10 oder Wirtschaftsschule  
Selten verlassen SchülerInnen ohne Abschluss die Schule





Profil**PASS**  
für junge Menschen

## Vertiefte Berufsorientierung

Der Unterschied zwischen Schule und Arbeitsmarkt ist sehr groß.  
Es ist wichtig, diesen schwierigen Übergang zu begleiten.

Dazu arbeiten Akteure aus verschiedenen Bereichen mit:  
Schule, Arbeitsagentur, externer Partner.

Zur Vertieften Berufsorientierung gehören in unserem Projekt vier Teilbereiche:

- Sensibilisieren für den Übergang
- Individuelle Potenzialanalyse
- Kennenlernen eines breiten Berufsspektrums
- Hilfestellung zur selbständigen Entscheidungsfindung



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

## Hintergrund der Erweiterten Vertieften Berufsorientierung

### Aktuelle Situation:

- Vertiefte Erweiterte Berufsorientierung nach SGB III §421q (§ 33)
- Jeweils zur Hälfte finanziert von der Bundesagentur für Arbeit und dem Kultusministerium.
- Für Mittelschulen ist eine vertiefte Berufsorientierung mit einem externen Partner verpflichtend.

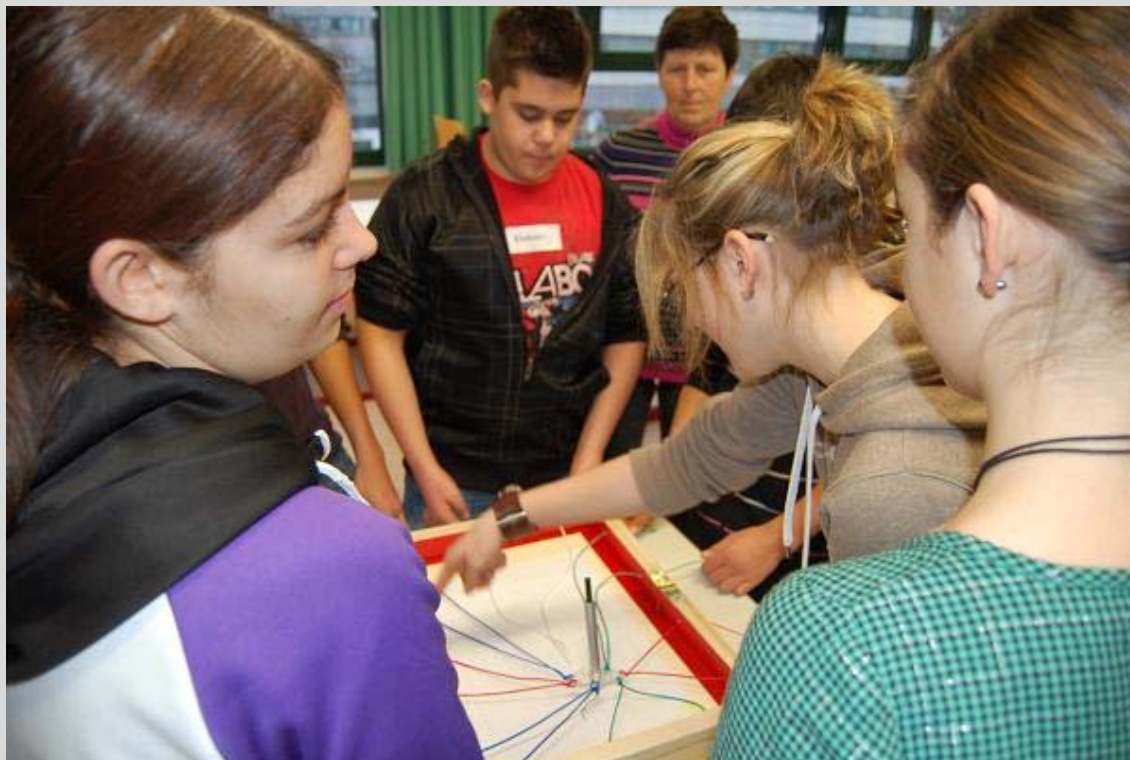
Eine Neuregelung ist bereits angedacht!



ProfilPASS  
für junge Menschen



**ProfilPASS**  
für junge Menschen



ProfilPASS  
für junge Menschen

## Probleme beim Übergang von der Schule zum Beruf

- Häufig wird Handlungsbedarf im Bezug auf den Übergang erst spät erkannt.
- Schüler kennen nur eine begrenzte Anzahl Berufe, die zudem positiv oder negativ belegt sein können, unabhängig von ihren tatsächlichen Vor- und Nachteilen.
- In der Schule positiv bewertete Verhaltensweisen können in der Arbeitswelt negativ ausgelegt werden.

Die Vertiefte Berufsorientierung setzt es sich daher zum Ziel, Jugendliche langfristig auf diesen entscheidenden Einschnitt vorzubereiten und Unterschiede zwischen Schule und Arbeitsleben deutlich zu machen.



**ProfilPASS**  
für junge Menschen



“  
”

Mir hat gut gefallen, dass wir viele Übungen machen, die für das spätere Leben wichtig sind, wie zum Beispiel zur Teamfähigkeit, die gesteigert wird.

Stefan, Schüler 8. Klasse



ProfilPASS  
für junge Menschen



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

## Potenziale entdecken mit dem ProfilPASS

Um die passende Ausbildung wählen zu können, ist es wichtig zu wissen, wo die persönlichen Stärken und Interessen liegen.

Der ProfilPASS für junge Menschen hilft

- mit einem biografischen Ansatz
- jedem individuell
- die persönlichen Stärken zu finden.



Dabei zählen vor allem Formen des informellen und nonformalen Lernens, z.B. Vereinstätigkeit, Hobbys, Kurse, Sport.



**ProfilPASS**  
für junge Menschen



ProfilPASS  
für junge Menschen

“  
”

„Ein Tag in meinem Leben“, das war sehr gut, weil ich an diesem Tag echt viel gemacht hatte und das gar nicht wusste.

Ertugrul, Schüler 8. Klasse



Profil**PASS**  
für junge Menschen

## Initiative des BMBF: Potenzialanalyse

Ziel ist es, frühzeitig individuell verborgene, noch nicht entwickelte Potenziale festzustellen, um eine umfassende Kompetenzentwicklung bei den Jugendlichen zu ermöglichen.

Während einer dreitägigen Veranstaltung, die außerhalb der Schule statt findet, soll mit den Jugendlichen auch biographisch gearbeitet werden. Zentral ist die systematische Beobachtung der SchülerInnen in handlungsorientierten Übungen als Grundlage persönlicher Entwicklung.

Die Ausbildung als PP-BeraterIn stellt eine gute Voraussetzung für kompetenzorientierte Beobachtung dar.



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

“  
”

Am besten gefielen mir die Übungen am Aktionstag, weil ich es mag, in einem Team zu arbeiten.

Katharina, Schülerin 8. Klasse



ProfilPASS  
für junge Menschen



**ProfilPASS**  
für junge Menschen



“  
”

Mir hat der Aktionstag „Meine Kompetenzen“ gut gefallen, weil wir dazu Feedback kriegen und dann wissen, was wir können.

Hakan, Schüler 8. Klasse



Profil**PASS**  
für junge Menschen

## LionsQuest fördert Sozialkompetenz

Ergänzend dazu fördert das Life-Skills-Verfahren LionsQuest Selbstwahrnehmung und Sozialkompetenz, so dass die Jugendlichen angeleitet werden, sich und andere besser zu verstehen und dafür einzutreten.

Themen aus dem Verfahren LionsQuest:

- Meine Klasse
- Stärkung des Selbstvertrauens
- Mit Gefühlen umgehen
- Die Beziehungen zu meinen Freunden
- Mein Zuhause
- Ich entscheide für mich selbst
- Ich weiß, was ich will



**ProfilPASS**  
für junge Menschen



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

“  
”

Die Übungen haben mir sehr sehr gefallen,  
weil wir in einem Team waren.

Lukas, Schüler 8. Klasse



ProfilPASS  
für junge Menschen



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

## Aufbau des Projekts

### Modul 1: Mein Leben

### Modul 1: Mein Leben

- Das bin ich
- Meine Lebensbereiche
- Gefühle
- Arbeitsleben



## Aufbau des Projekts

Modul 1: Mein Leben

Modul 2: Meine Stärken

- Meine Interessen und Tätigkeiten
- Meine Stärken



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

## Aufbau des Projekts

Modul 1: Mein Leben

Modul 2: Meine Stärken

Modul 3: Meine Ziele

- Das macht mich aus
- Berufsorientierung
- Meine Ziele



**ProfilPASS**  
für junge Menschen



## Schnittstellen für weitere Maßnahmen

- Arbeitsplatzerkundung 7. Klasse
- Betriebspraktikum 8. Klasse
- Betriebserkundungen
- Berufsberatung Arbeitsagentur
- Bewerbungstraining





**ProfilPASS**  
für junge Menschen



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

## Umstrukturierung der Maßnahmen zur Berufsorientierung

Neue Situation, geplant ab dem Schuljahr 2011/12:

- Modul 1 – 7:  
Aus diesen Modulen können Schulen passende Inhalte auswählen.
- Modul 8: Regionale und individuelle Projekte  
In Absprache mit der Arbeitsagentur können auch andere Projekte durchgeführt werden, die das individuelle Profil der Schule unterstützen.



ProfilPASS  
für junge Menschen



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

“ Endlich eine berufsorientierende Maßnahme, die die Schüler da abholt, wo sie stehen. Besonders positiv und unabdingbar dabei ist die professionelle Begleitung der Schüler über einen längeren Zeitraum hinweg. Durch dieses breit angelegte, wissenschaftlich fundierte Konzept wird es ermöglicht, den gesamten Prozess der Berufsorientierung in sinnvolle, für den Schüler nachvollziehbare Phasen zu gliedern und mit Erkundungen, Praktika oder Praxistagen zu verbinden.



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

Erich Kraus, Klassenleiter und Konrektor  
Rudolf-Winterstein-Volksschule

## Köschinger Konzept

# Vertiefte Berufsorientierung mit dem Verfahren ProfilPASS für junge Menschen

Ein Pilotprojekt an der  
Rudolf-Winterstein-Volksschule Kösching



**ProfilPASS**  
für junge Menschen

